

Der Verhaltenskodex von PohlCon
- CODE OF CONDUCT -

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
A. Werte	3
I. Unser Grundverständnis	3
II. Unser Handeln	3
III. Unsere Verantwortung	4
B. Grundsätze	5
I. Einhaltung der Gesetze und Compliance-Grundsätze	5
1. Fairer Wettbewerb.....	5
2. Korruptionsprävention	5
3. Geldwäscheprävention	5
4. Datenschutz, Verschwiegenheit und Schutz der Rechte Dritter	5
5. Finanzielle Integrität	6
6. Exportkontrolle	6
II. Menschenrechte, Antidiskriminierung, Arbeits- und Gesundheitsrechte	7
1. Menschenrechte.....	7
2. Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität	7
3. Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	7
III. Umwelt-, Klimaschutz und Nachhaltigkeit	7
IV. Auswahl von Geschäftspartner*innen	7
C. Umsetzung und Hinweisgeberstelle	8

Vorwort

Die PohlCon GmbH, einschließlich der PohlCon Solar GmbH & Co. KG sowie weiterer dazugehöriger Tochterunternehmen - (im Folgenden zusammen „PohlCon“) - möchte mit diesem Verhaltenskodex ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlicher, verantwortlicher und ethischer Unternehmensführung schaffen.

Dieser Verhaltenskodex spiegelt nicht nur unsere Werte wider, sondern legt die Grundsätze unseres Handelns nieder, deren Beachtung wir von allen Mitarbeitenden, Führungskräften und der Geschäftsführung an allen Standorten weltweit einfordern. Unseren langfristigen Erfolg sehen wir daran geknüpft, dass sich verantwortungsvoller und wirtschaftlicher Unternehmenserfolg nicht ausschließen, sondern einander fördern.

Nur durch unser ständiges Bekenntnis zu den nachfolgenden Grundsätzen können wir das Vertrauen, die Akzeptanz und den Goodwill unserer Geschäftspartner*innen, Kunden*innen und Vertragspartner*innen für die Zukunft sicherstellen. Die Einhaltung der Gesetze hat für PohlCon höchste Bedeutung. Rechtsverstöße stellen für uns und unsere Mitarbeitenden ein hohes Risiko dar, denn sie können zu Bußgeldern, Strafen, Schadensersatz und Reputationsverlust führen.

Die Grundsätze in diesem Verhaltenskodex sind Mindeststandards, die für jeden Mitarbeitenden verbindlich sind. Der Verhaltenskodex kann naturgemäß nicht alle Gesetze und Maßstäbe abdecken und ist somit niemals abschließend. Die Compliance-Vorgaben für unsere Lieferant*innen und externen Partner sind in dem Verhaltenskodex für Geschäftspartner*innen geregelt.

Bitte wenden Sie sich mit Fragen und Hinweisen an Ihre*n Vorgesetzte*n, die Geschäftsführung oder den*die Compliance-Beauftragte*n.

A. Werte

I. Unser Grundverständnis

Unser Verhalten und das Miteinander leben davon, sich gegenseitig mit Respekt, Ehrlichkeit und Toleranz zu begegnen. Wir verstehen uns als Team, welches die Stärken und Erfahrungen aus insgesamt über 200 Jahren Tätigkeit in der Baubranche nutzt und somit ein gegenseitiges Vertrauen als Grundlage für unsere Arbeit bietet.

Unser geschäftlicher Erfolg ist das Ergebnis der gemeinsamen Bemühungen und dem stetigen Engagement aller unserer Mitarbeitenden. Wir sind stolz auf die starke Identifikation und lange Verbundenheit unserer Mitarbeitenden, die durch ihre hohe Kompetenz einen wichtigen Teil zur Erfolgsgeschichte unserer Unternehmensgruppe beitragen.

II. Unser Handeln

Die Sicherstellung der Zufriedenheit unserer Kunden*innen und die kontinuierliche Steigerung der Kundenbindung gehören zu unseren obersten Grundätzen. Für unsere Kunden*innen heißt auch immer mit unseren Kunden*innen. Gemeinsam finden wir Lösungen für fast alle Herausforderungen.

Wir überzeugen durch Kommunikation, Zuverlässigkeit, Qualität und kompetenten Service. Kreativität und Ideenreichtum prägen unseren Fortschritt bei der Entwicklung von Produkten und Serviceleistungen.

III. Unsere Verantwortung

Als wachsendes Familienunternehmen ist PohlCon sich der Verantwortung als Arbeitgeber, verlässlicher Geschäftspartner sowie ressourcenschonendes und nachhaltiges Unternehmen bewusst.

Wir stehen vollumfänglich hinter den geltenden Gesetzen, behördlichen Anforderungen und unternehmensinternen Richtlinien, deren Einhaltung wir als wesentlichen Bestandteil für ein glaubwürdiges Auftreten unseres Unternehmens sehen.

B. Grundsätze

I. Einhaltung der Gesetze und Compliance-Grundsätze

PohlCon sieht sich in der Verantwortung, im Geschäftsverkehr die Einhaltung aller anwendbaren Rechtsvorschriften sicherzustellen. Die hier enthaltenen Grundsätze spiegeln die wesentlichen Grundsätze wider, an denen wir unser geschäftliches Verhalten ausrichten und die für alle Mitarbeitenden verbindlich sind.

Die wichtigsten Compliance-Grundsätze sind:

1. Fairer Wettbewerb

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht. PohlCon unterstützt den fairen Wettbewerb und die freie Entfaltung aller Marktteilnehmer*innen. Absprachen jeglicher Art mit Mitbewerber*innen zu Preisen, Geschäftsbedingungen, Marktaufteilung und Wettbewerbsverzicht sind zu unterlassen. Unsere Mitarbeitenden haben die Grundsätze eines fairen und offenen Wettbewerbs zu beachten.

2. Korruptionsprävention

Wir lehnen Korruption, Bestechung und jegliche Form von Erpressung ab. Geschäftsbeziehungen von PohlCon beruhen auf der Grundlage objektiver Kriterien, um unsere Integrität als zuverlässiger und wettbewerbsfähiger Geschäftspartner beizubehalten. PohlCon beeinflusst oder verfälscht den Wettbewerb nicht durch korruptionsveranlasste Zahlungen und unternimmt auch keine entsprechenden Versuche. Mitarbeitende haben die internen Vorgaben zur Korruptionsprävention zu beachten.

Geschäftliche Angelegenheiten sollten außerdem nie durch persönliche Interessen oder Erwägungen beeinflusst werden. Hierzu gehören insbesondere finanzielle, geschäftliche, verwandtschaftliche oder enge freundschaftliche Verbindungen zu Wettbewerber*innen, Kunden*innen, Lieferant*innen oder Geschäftspartner*innen. Situationen, in denen persönlichen Interessen mit den Interessen von PohlCon in Konflikt geraten können, sollten vermieden werden.

3. Geldwäscheprävention

Ebenfalls dulden wir keine Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche. Unsere Mitarbeitenden sind verantwortlich, aufmerksam zu sein und Transaktionen zu verhindern, welche PohlCon potenziell dem Verdacht der Geldwäsche aussetzen könnten. Wir haben uns dazu verpflichtet, solche verdächtigen Transaktionen oder Tätigkeiten zu erkennen und zu melden.

4. Datenschutz, Verschwiegenheit und Schutz der Rechte Dritter

Alle personenbezogenen Daten über Mitarbeitende, Kunden*innen, Geschäftspartner*innen und sonstige Dritte werden vertraulich behandelt und unter der Wahrung sowie Einhaltung der für PohlCon anwendbaren nationalen und internationalen Datenschutzgesetze verarbeitet.

Alle Mitarbeitenden erkennen an, dass sie im Rahmen ihrer Beschäftigung bei PohlCon zur Geheimhaltung von geschäftlichen und geschützten Informationen verpflichtet sind. Darunter fallen unter anderem Geschäftsgeheimnisse, Geschäftsunterlagen und Geschäftsbücher. Informationen werden ordnungsgemäß aufbewahrt und vor dem unberechtigten Zugriff Dritter geschützt.

Alle Mitarbeitenden haben wirksame Schutzrechte Dritter (beispielsweise Patente, Urheberrechte und Marken) zu respektieren. Jede unberechtigte Nutzung hat zu unterbleiben.

5. Finanzielle Integrität

Alle Geschäftsbücher, die PohlCon erstellt, veröffentlicht und insbesondere den zuständigen Behörden, Geschafter*innen und Gläubiger*innen zur Verfügung stellt, müssen vollständig im Sinne der geltenden Rechnungslegungsgrundsätze sein. Alle finanziellen Aufzeichnungen müssen von den Mitarbeitenden – entsprechend ihres Aufgabengebiets und Zuständigkeitsbereichs – gemäß den jeweils einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen richtig und rechtzeitig erstellt werden.

6. Exportkontrolle

Die Einhaltung der außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften hat für PohlCon hohe Bedeutung. Wir halten uns an die geltenden Import- und Exportvorschriften sowie die Vorgaben zu Sanktionen und Embargos. In diesem Rahmen implementieren wir entsprechende präventive Maßnahmen.

II. Menschenrechte, Antidiskriminierung, Arbeits- und Gesundheitsrechte

1. Menschenrechte

Für PohlCon ist die Achtung der international anerkannten Menschenrechte Grundlage jeglicher Geschäftsbeziehung. Wir halten uns an die ILO Kernarbeitsnormen. Wir respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes*jeder Einzelnen.

Wir tolerieren weder verbales noch körperliches Entgegenwirken, welches eine Person missachtet oder demütigt. PohlCon behandelt Mitarbeitende vorurteilsfrei und fair. Wir dulden weder Beleidigungen, Mobbing noch jedwede Art von Belästigungen.

Jegliche Form von Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit akzeptieren wir nicht.

2. Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität

Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung ab und fördern Chancengleichheit ausdrücklich. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

3. Arbeits- und Gesundheitsschutz

PohlCon setzt sich für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ein. Für uns hat der Arbeits- und Gesundheitsschutz den höchsten Stellenwert im Unternehmen. Unser Ziel ist die Reduzierung der Arbeitsunfälle auf Null. Wir schaffen die notwendigen Voraussetzungen, die Unversehrtheit unserer Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten und halten die geltenden Arbeits-, Unfallverhütungs- und Gesundheitsbestimmungen ein.

III. Umwelt-, Klimaschutz und Nachhaltigkeit

PohlCon verbessert kontinuierlich die Nachhaltigkeit ihrer Produkte und Dienstleistungen, so dass sie ihrem Anspruch an ein umweltorientiertes Management gerecht wird.

Weiterhin haben wir geeignete Maßnahmen ergriffen, handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Umweltschutzgesetzen und orientieren uns an internationalen Standards, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

Die Verwendung von „Konfliktmaterialien“, wie beispielsweise seltene Erden und Erze aus Konfliktgebieten, lehnen wir ab.

IV. Auswahl von Geschäftspartner*innen

Verlässliche Geschäftspartner*innen sind für uns von großer Bedeutung. Deshalb wählen wir diese sorgfältig aus. Wir prüfen risikobasiert und erwarten, dass unsere Geschäftspartner*innen dieselben Grundsätze einhalten wie wir. Dies stellen wir durch unseren Verhaltenskodex für unsere Geschäftspartner*innen sicher.

C. Umsetzung und Hinweisgeberstelle

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Vorgaben in diesem Verhaltenskodex einzuhalten. Die Grundsätze werden in internen Leitfäden und Richtlinien konkretisiert. Es gibt zudem regelmäßige Schulungen und E-Learnings.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht toleriert. Sie werden angemessen geahndet und können zu Konsequenzen für das Arbeitsverhältnis sowie zu Schadensersatzforderungen führen.

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, Hinweise auf Rechtsverstöße oder wichtige interne Vorgaben und Verhaltensgrundsätze dieses Verhaltenskodex über die von PohlCon zur Verfügung gestellten Hinweisgeberkanäle zu melden.

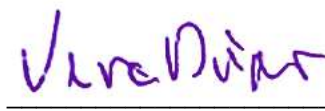
Daneben sind wir offen für Verbesserungsvorschläge und Anmerkungen zur Anwendung dieses Verhaltenskodex. Sollten Sie bei der Anwendung oder Auslegung dieses Verhaltenskodex, der ihm zu Grunde liegenden allgemeinen Prinzipien oder einer bestimmten gesetzlichen Bestimmung Hilfe brauchen oder sich diesbezüglich unsicher sein, wenden Sie sich an Ihre*n Vorgesetzte*n, die Geschäftsführung oder den*die Compliance-Beauftragte*n.



Oliver D. Gessert
Geschäftsführung



ppa. Andreas Wolter
Kaufmännische Bereichsleitung



i.A. Vera Pieper
Leitung Qualität und integriertes
Managementsystem