

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner\*innen  
PohlCon

## Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung</b> .....	<b>3</b>
<b>A. Grundsätze</b> .....	<b>3</b>
<b>I. Einhaltung der Gesetze und Compliance Grundsätze</b> .....	<b>3</b>
1. Fairer Wettbewerb.....	3
2. Korruptionsprävention .....	4
3. Geldwäscheprävention .....	4
4. Datenschutz, Verschwiegenheit und Schutz der Rechte Dritter .....	4
5. Finanzielle Integrität .....	4
6. Exportkontrolle .....	4
<b>II. Menschenrechte, Antidiskriminierung, Arbeits- und Gesundheitsrechte</b> .....	<b>5</b>
1. Menschenrechte.....	5
2. Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität .....	5
3. Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	5
<b>III. Umwelt-, Klimaschutz und Nachhaltigkeit</b> .....	<b>5</b>
<b>B. Meldepflicht</b> .....	<b>6</b>

## Einleitung

Die PohlCon GmbH, einschließlich der PohlCon Solar GmbH & Co. KG sowie weiterer dazugehöriger Tochterunternehmen - (im Folgenden zusammen „PohlCon“) - möchte mit diesem Verhaltenskodex für ihre Geschäftspartner\*innen ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlicher, verantwortlicher und ethischer Unternehmensführung schaffen.

Die Einhaltung der Gesetze hat für PohlCon höchste Bedeutung. Rechtsverstöße stellen ein hohes Risiko dar, denn sie können zu Bußgeldern, Strafen, Schadensersatz und Reputationsverlust führen.

Wir stellen bei PohlCon hohe Anforderungen an uns selbst. Aber auch von unseren Geschäftspartner\*innen erwarten wir rechtskonformes und ethisch einwandfreies Verhalten. Als Geschäftspartner\*innen im Sinne dieses Verhaltenskodex gelten alle Dritten, die für, im Namen von oder gemeinsam mit PohlCon tätig werden. Das umfasst insbesondere Lieferant\*innen, Dienstleister\*innen, Subunternehmer\*innen und sonstige Auftragnehmer\*innen von PohlCon.

Dieser Verhaltenskodex begründet den Rahmen für die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartner\*innen. Er beschreibt die Voraussetzungen, die wir an unsere Geschäftspartner\*innen stellen und bildet einen integralen Bestandteil der Geschäftsbeziehung.

Unsere Geschäftspartner\*innen sind verpflichtet, die in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Werte und Grundsätze im eigenen Unternehmen zu kommunizieren und deren Einhaltung durch angemessene Maßnahmen sicherzustellen (z. B. durch Schulungen und Kontrollen). Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner\*innen diese Grundsätze ihren eigenen Lieferant\*innen und Geschäftspartner\*innen gegenüber in angemessener Weise adressieren und durch angemessene Maßnahmen auf deren Einhaltung hinwirken. Dies kann auch durch einen eigenen gleichwertigen Verhaltenskodex geschehen. Die Geschäftspartner\*innen wählen ihre eigenen Geschäftspartner\*innen unter Berücksichtigung hier dargestellter Werte und Grundsätze sorgfältig aus.

PohlCon behält sich das Recht vor, die Einhaltung der Vorgaben dieses Verhaltenskodex bei den Geschäftspartner\*innen unter Beachtung des jeweils anwendbaren Rechts nach Ankündigung in angemessener Weise zu überprüfen. Bei einem Verstoß gegen den Verhaltenskodex behält PohlCon sich das Recht vor, je nach Schwere des Verstoßes Maßnahmen bis hin zur außerordentlichen Kündigung der Geschäftsbeziehung zu ergreifen.

## A. Grundsätze

### I. Einhaltung der Gesetze und Compliance Grundsätze

Unsere Geschäftspartner\*innen haben im Geschäftsverkehr die Einhaltung aller anwendbaren Rechtsvorschriften sicherzustellen. Die nachstehenden Grundsätze spiegeln daneben die wesentlichen Grundsätze wider, an denen wir unser geschäftliches Verhalten ausrichten und deren Beachtung wir auch von unseren Geschäftspartner\*innen erwarten. Die wichtigsten Compliance-Grundsätze sind:

#### 1. Fairer Wettbewerb

PohlCon unterstützt den fairen Wettbewerb und die freie Entfaltung aller Marktteilnehmer\*innen. Auch unsere Geschäftspartner\*innen haben die Grundsätze eines fairen und offenen Wettbewerbs zu beachten. Sie handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht. Absprachen jeglicher Art mit Mitbewerber\*innen zu Preisen, Geschäftsbedingungen, Marktaufteilung und Wettbewerbsverzicht sind zu unterlassen.

## 2. Korruptionsprävention

Unsere Geschäftspartner\*innen lehnen Korruption, Bestechung und jegliche Form von Erpressung ab. Die Geschäftsbeziehungen unserer Geschäftspartner\*innen beruhen auf der Grundlage objektiver Kriterien, um ihre Integrität als zuverlässige und wettbewerbsfähige Geschäftspartner\*innen nicht nur gegenüber PohlCon beizubehalten. Unsere Geschäftspartner\*innen beeinflussen oder verfälschen den Wettbewerb nicht durch korruptionsveranlasste Zahlungen und unternehmen auch keine entsprechenden Versuche. Geschäftliche Angelegenheiten dürfen außerdem nie durch persönliche Interessen oder Erwägungen beeinflusst werden. Mögliche Interessenkonflikte sind von Geschäftspartner\*innen gegenüber PohlCon zu melden.

## 3. Geldwäscheprävention

PohlCon duldet keine Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche. Unsere Geschäftspartner\*innen sind verantwortlich, aufmerksam zu sein und Transaktionen zu verhindern, welche sie selbst oder PohlCon potenziell dem Verdacht der Geldwäsche aussetzen könnten. Wir erwarten, dass sie solche verdächtigen Transaktionen oder Tätigkeiten erkennen und melden.

## 4. Datenschutz, Verschwiegenheit und Schutz der Rechte Dritter

Alle personenbezogenen Daten über Mitarbeitende, Kunden\*innen, Geschäftspartner\*innen und sonstige Dritte werden vertraulich behandelt und unter der Wahrung sowie Einhaltung der anwendbaren nationalen und internationalen Datenschutzgesetze verarbeitet.

Unsere Geschäftspartner\*innen erkennen an, dass sie im Rahmen ihrer Geschäftsbeziehung mit PohlCon zur Geheimhaltung von geschäftlichen und geschützten Informationen verpflichtet sind. Darunter fallen unter anderem Geschäftsgeheimnisse, Geschäftsunterlagen und Geschäftsbücher. Informationen werden ordnungsgemäß aufbewahrt und vor dem unberechtigten Zugriff Dritter geschützt.

Unsere Geschäftspartner\*innen haben wirksame Schutzrechte Dritter (wie beispielsweise Patente, Urheberrechte und Marken) zu respektieren. Jede unberechtigte Nutzung hat zu unterbleiben.

## 5. Finanzielle Integrität

Alle Geschäftsbücher, die die PohlCon erstellt, veröffentlicht und insbesondere den zuständigen Behörden, Gesellschafter\*innen und Gläubiger\*innen zur Verfügung stellt, müssen vollständig im Sinne der geltenden Rechnungslegungsgrundsätze sein. Alle finanziellen Aufzeichnungen müssen von den Mitarbeitenden – entsprechend ihres Aufgabengebietes und Zuständigkeitsbereiches – gemäß den jeweils einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen richtig und rechtzeitig erstellt werden. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartner\*innen.

## 6. Exportkontrolle

Die Einhaltung der außenwirtschaftsrechtlichen Vorschriften hat für PohlCon hohe Bedeutung. Auch unsere Geschäftspartner\*innen halten sich an die geltenden Import- und Exportvorschriften und die Vorgaben von Sanktionen und Embargos.

## II. Menschenrechte, Antidiskriminierung, Arbeits- und Gesundheitsrechte

### 1. Menschenrechte

Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte durch unsere Geschäftspartner\*innen ist Grundvoraussetzung für eine Zusammenarbeit mit PohlCon. Unsere Geschäftspartner\*innen beachten die ILO Kernarbeitsnormen und respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes\*jeder Einzelnen.

Unsere Geschäftspartner\*innen tolerieren weder verbales noch körperliches Entgegenwirken, welches eine Person missachtet oder demütigt. Sie behandeln Mitarbeitende vorurteilsfrei und fair und dulden weder Beleidigungen, Mobbing noch jedwede Art von Belästigungen. Jegliche Form von Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit akzeptieren unsere Geschäftspartner\*innen nicht.

### 2. Antidiskriminierung, Chancengleichheit und Diversität

Unsere Geschäftspartner\*innen lehnen jegliche Form von Diskriminierung ab und fördern ausdrücklich Chancengleichheit. Sie behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

### 3. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Unsere Geschäftspartner\*innen setzen sich für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ein. Für sie hat der Arbeits- und Gesundheitsschutz den höchsten Stellenwert im Unternehmen. Ihr Ziel soll die Reduzierung der Arbeitsunfälle auf Null sein. Unsere Geschäftspartner\*innen schaffen die notwendigen Voraussetzungen, die Unversehrtheit ihrer Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten und halten die geltenden Arbeits-, Unfallverhütungs- und Gesundheitsbestimmungen ein.

## III. Umwelt-, Klimaschutz und Nachhaltigkeit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartner\*innen, dass sie kontinuierlich die Nachhaltigkeit ihrer Produkte und Dienstleistungen verbessern, sodass sie unserem Anspruch an ein umweltorientiertes Management gerecht wird.

Weiterhin sollen sie geeignete Maßnahmen ergreifen und in Übereinstimmung mit den geltenden Umweltschutzgesetzen handeln. Wir erwarten, dass sie sich hierbei an internationalen Standards orientieren, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

Die Verwendung von „Konfliktmaterialien“, wie beispielsweise seltene Erden und Erze aus Konfliktgebieten, lehnen wir ab.

## B. Meldepflicht

Unsere Geschäftspartner\*innen sind dazu verpflichtet, bei einem Verdacht auf einen Gesetzesverstoß oder einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex durch eigene Beschäftigte oder eigene Geschäftspartner\*innen PohlCon umgehend zu informieren und an der Aufklärung des Sachverhalts mitzuwirken.

Wir ermutigen unsere Geschäftspartner\*innen zudem, im eigenen Geschäftsbereich und bei den eigenen Geschäftspartner\*innen ebenfalls eine offene Gesprächskultur zu schaffen.



---

**Oliver D. Gessert**  
Geschäftsführung



---

**ppa. Andreas Wolter**  
Kaufmännische Bereichsleitung



---

**i.A. Vera Pieper**  
Leitung Qualität und integriertes  
Managementsystem